

# คู่มือการพิจารณาคัดเลือก บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

ประจำปี ๒๕๖๕



กลุ่มงานจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม  
กระทรวงแรงงาน

## คำนำ

สำนักงานประกันสังคม โดยกลุ่มงานจริยธรรม จัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดกิจกรรมการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” และ “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลอันทรงคุณค่าในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และร่วมกันสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ จึงได้จัดทำคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” และ “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากร และหน่วยงานให้ได้รับรางวัลดังกล่าวมีเกณฑ์มาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม ต่อไป



## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒
- วัตถุประสงค์	๒
- คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือก	๒
- การเชิดชูเกียรติ / รางวัล	๒ - ๓
- จำนวนรางวัล	๓
- แนวคิดในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	๓ - ๑๑
- ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก	๑๑ - ๑๒
- วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๒ - ๑๓
- วิธีการประเมิน	๑๔
- เกณฑ์การประเมิน	๑๔
- เกณฑ์การให้คะแนน	๑๔
๓. การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม	๑๕
- วัตถุประสงค์	๑๕
- ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๑๕
- ระดับขององค์กรคุณธรรม	๑๕
- เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑๕
- การเชิดชูเกียรติ / รางวัล	๑๖
- จำนวนรางวัล	๑๖
- ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก	๑๖ - ๑๗
- วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๗
- วิธีการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก	๑๗
- เกณฑ์การให้คะแนน	๑๘
- เกณฑ์การได้รับรางวัล	๑๙



๔. ภาคผนวก ๑

- แบบสมัครเข้ารับการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” (แบบ ๑) ๒๑ - ๒๒
- แบบประเมินสำหรับการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” (แบบ ๒) ๒๓ - ๒๗

๕. ภาคผนวก ๒

- แบบประเมินเข้ารับการคัดเลือก “องค์กรคุณธรรม” ๒๙ - ๓๐

## หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ข. (๔) กำหนดว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกัน บุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา” ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๔ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการ เสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณธรรมและจริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ด้วยเหตุนี้คณะรัฐมนตรีจึงได้ มีมติมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ดำเนินการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และต่อมา จึงได้มีการตราเป็นพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวได้มีการกำหนดหน่วยงานในการกำกับดูแล การดำเนินการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มี คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ถือได้ว่าเป็นกฎหมายที่เสริมสร้างความเข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในภาครัฐ รวมถึงการเสริมสร้างวินัย และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้มี มาตรฐานเดียวกัน และที่สำคัญทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสม มีการให้บริการที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงานประกันสังคม กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยง ในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และส่งเสริม ให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารงานพร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบดีเด่น ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” และ “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อสร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรและหน่วยงาน ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลอันทรงคุณค่าในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และร่วมกันสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับ รางวัลดังกล่าวมีเกณฑ์มาตรฐานอย่างเป็นรูปธรรม มีความโปร่งใส เป็นธรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมขึ้น



## การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมมีกระบวนการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรม

### คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ที่ปฏิบัติราชการในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ สืบสวน หรือ ถูกดำเนินการทางวินัย
- ๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการถูกดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมมาก่อน (นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๒)
- ๖) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลโดยทั่วไป
- ๗) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๘) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๙) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

### การเชิดชูเกียรติ/รางวัล

#### การเชิดชูเกียรติ

๑. ได้รับการบันทึกการยกย่องเชิดชูเกียรติบันทึกในสมุดทะเบียนประวัติ (กพ. ๗/พ.๗)
๒. ได้รับการบันทึกประวัติและผลงานในทำเนียบเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรม
๓. ได้รับการประกาศเกียรติคุณผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม



## รางวัล

๑. รับโล่ หรือ ใบประกาศเกียรติคุณ
๒. เข็มเชิดชูเกียรติ
๓. ได้รับการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเป็นกรณีพิเศษ

## จำนวนรางวัล

รางวัล “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ รางวัล โดยคัดเลือกจาก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม ของสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ แบ่งตามสัดส่วนการคัดเลือก ดังนี้

ลำดับ	สังกัดหน่วยงาน	จำนวน (รางวัล)
๑	สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม (สำนักงานใหญ่)	๒
๒	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่	๒
๓	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	๑
๔	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคเหนือ)	๒
๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคกลาง)	๒
๖	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)	๒
๗	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคตะวันออก)	๑
๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคตะวันตก)	๑
๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (ภาคใต้)	๒
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>๑๕</b>

## แนวคิดในการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ที่มุ่งสร้างความพอดี ระหว่างการพัฒนาการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความทันสมัย และเทคโนโลยี กับการสร้างสังคมเข้มแข็งในมิติด้านคุณธรรมความดี ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน จึงมุ่งมั่นสร้าง “คนดี สังคมดี” ตามแผนแม่บทสำหรับคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่มีวิสัยทัศน์ สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมให้คนไทย มีคุณธรรมตามหลักศาสนา นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยในระยะแรกจะมุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อน คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีนโยบายส่งเสริมให้คน-องค์กร-ชุมชน และหน่วยงานมีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้เห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาการดำเนินการงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)





ต่อไปอีก ๑ ปี ถึงปี ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์ให้คนไทยปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งคุณธรรมทั้งสี่มีความสำคัญต่อ “การสร้างคนดีสู่สังคม” อย่างยิ่ง และคุณธรรมแต่ละข้อจะมีความสัมพันธ์กัน และเชื่อมโยงกับคุณธรรมอื่นๆ อีกหลายข้อ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมไว้ ๗ ข้อ เพื่อให้หน่วยงานเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกมีลักษณะที่เป็นนามธรรมโดยสามารถตรวจสอบได้ว่าบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ดีและมีคุณธรรมจริยธรรม จึงได้กำหนดให้นำผลงานการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมดีเด่นอันเป็นที่ประจักษ์ที่ได้รับการยอมรับหรือได้รับรางวัลยกย่องมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกด้วย จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ประจำปี ๒๕๖๕ ไว้ ๔ มิติ คือ ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้านผลงานดีเด่น และด้านการนำเสนอความเป็นตัวตน ดังนี้

### ๑. มิติด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป

นำหลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

๑.๑ **พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๑) ความพอดี (มีซมึมาปฏิบัติ) คือ ทางสายกลางในการดำเนินชีวิต ที่แสวงหาทั้งความสุขทางกายและความสุขทางจิตใจไปพร้อมกัน โดยไม่ยึดติดกับวัตถุนิยมมากเกินไป จนละทิ้งคุณค่าทางจิตใจ ไม่หลงยึดติดกับคุณค่าทางจิตใจมากเกินไป จนละทิ้งการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เกิดความพอดีระหว่างการพัฒนาด้านกายภาพและการพัฒนาด้านจิตใจ

๒) ความพอเหมาะ (มีตัญญูตา) คือ ความรู้จักประมาณในการบริโภค เพื่อสนองความต้องการตามความเหมาะสมและความจำเป็น โดยให้ความสำคัญแก่คุณค่าแท้มากกว่าคุณค่าเทียม เช่น การเลือกซื้อสินค้าที่มีราคาเหมาะสมกับฐานะเพื่อประโยชน์ในการใช้สอย แทนที่จะเลือกซื้อสินค้าราคาแพงเพียงเพื่อแสดงความมีหน้ามีตาในสังคม

๓. ความพอใจ (สุข) คือ รู้จักพอใจอิมใจกับทรัพย์ที่หามาได้ด้วยน้ำพักน้ำแรง (อัตถิสุข) พอใจในการใช้จ่ายทรัพย์นั้นเลี้ยงตนและแบ่งปัน (โภคสุข) พอใจที่เป็นไทเพราะไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว (อนนสุข) และพอใจในการประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (อนวัชชสุข)

#### “คุณลักษณะคนหัวใจพอเพียง”

(๑) ไม่เป็นผู้บริโภคนิยม

- ใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ไม่เกินพอดี มีเหตุมีผล
- บริโภคอุปโภคอย่างคุ้มค่า
- พิจารณาเลือกผลิตภัณฑ์อย่างรอบคอบ ไม่เบียดบังสิ่งแวดล้อม ขณะเดียวกัน

ก็ช่วยอุดหนุนชุมชน

(๒) มีความใฝ่รู้

- มีความรู้ แต่ไม่ยึดติดตำรา
- พร้อมปรับเปลี่ยน และทดลองสิ่งใหม่ๆ ที่จะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัว

ชุมชน และสังคม





## (๓) รักษาคำพูดและชื่อเสียง

- พูดจริงทำจริง
- นำเชื่อถือ และไว้น้ำใจได้

## (๔) ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตนเอง

- ยอมรับและแก้ไขสิ่งบกพร่องของตน
- บังคับ ควบคุมตนเองให้รู้จักปรับตัว
- ฝึกฝน ทดลองให้เกิดการปรับปรุงให้ถูกต้อง
- พัฒนาตนเองให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

## (๕) ขยัน อดทน และมีความเพียร

- ขยัน อดทนต่อการทำงาน ความเจ็บใจ ทนตรากตรำ และข่มอารมณ์ตนได้
- อดทนต่อความหนาว ร้อน หิว กระจาย
- ทนต่อความย่ำแย่ต่างๆ รวมถึงอำนาจฝ่ายต่ำ
- มีความเพียร ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค

## (๖) เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

- เสียสละ เอื้อเฟื้อ เกื้อกูล
- ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์
- คำนึงถึงความยั่งยืน หรือผลกระทบต่อผู้อื่น ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และ

วัฒนธรรมเป็นหลัก

- ละเว้นความโกรธ ความเห็นแก่ตัว
- ใจกว้างที่จะร่วมงานกับผู้อื่น
- ไม่ยึดติดตัวตนของตนเองเป็นศูนย์กลาง

๑.๒ **วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย จะเห็นได้ว่า “วินัย” เป็นคุณธรรมที่มีหน้าที่กำกับและส่งเสริมให้บุคคล สังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และช่วยพัฒนาสังคมให้เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน วินัย เป็นคุณธรรมหลักที่มีความเชื่อมโยงกับคุณธรรมอื่น ได้แก่ ความซื่อตรง คนที่มีวินัยเป็นคุณธรรม จะทำด้วยความวิริยะอุตสาหะจนกลายเป็นความเคยชินและเป็นชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะมีความเห็นหรือไม่ก็ตาม เป็นพฤติกรรมที่อยู่บนความสำนึก “รับผิดชอบ” ผู้มีวินัยจะเป็นผู้รับผิดชอบชั่วดี รู้ว่าสิ่งใดควรทำ สิ่งใดไม่ควรทำ และมีจิตสำนึกเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## “คนแบบไหนมีวินัยในตนเอง”

- มีความอดทน อดกลั้น
- มุ่งมั่นตั้งใจ
- มีความรับผิดชอบ
- ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค
- ขยันหมั่นเพียร
- ใฝ่หาความรู้ มีเหตุผล
- รักษาคำพูด ตรงต่อเวลา
- รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น
- เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข



เมื่อมีวินัยในตนเองแล้วต้องมีวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย โดยวินัยเพื่อส่วนรวมที่สำคัญได้แก่

- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย
- เคารพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือข้อตกลงขององค์กร สังคม
- รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีต่อสังคม
- ยึดประโยชน์ส่วนรวมของสังคมมากกว่าประโยชน์ตน
- เคารพสิทธิผู้อื่นและไม่ยอมให้ใครละเมิดสิทธิของตน

๑.๓ **สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม สุจริต เป็นคุณธรรมสำคัญ บุคคล องค์กร ประเทศใดยึดถือความสุจริต ย่อมทำให้เกิดการพัฒนาไปสู่ความมั่นคงยั่งยืน เป็นที่เชื่อถือและยอมรับ แต่หากปราศจากความสุจริตก็จะนำไปสู่การทุจริต ขาดธรรมาภิบาล เอาเปรียบ สร้างความเหลื่อมล้ำ แยกแยะ นำไปสู่การล่มสลายทั้งบุคคล องค์กร และประเทศ คนที่ยึดมั่นในความสุจริตจะต้องมีคุณธรรมพื้นฐานคือ ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ละอายชั่วกลัวบาป และความรับผิดชอบต่อสังคม การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและความพอเพียง และเมื่อความสุจริตเกิดขึ้นจะนำไปสู่ความรู้รักสามัคคี ทำให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างไว้วางใจ เกิดสันติสุขได้ กล่าวโดยสรุป สุจริต ก็คือการประพฤติดีต่อบุคคล ต่อหน้าที่ ประพฤติถูกต้องตามทำนองคลองธรรมทั้งทางกาย วาจา ใจ นั่นเอง

๑.๔ **จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตนด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาเป็นคุณธรรมสากลที่ช่วยให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ซึ่งจิตอาสาจะเชื่อมโยงกับคุณธรรมอื่น ๆ เป็นคุณธรรมพื้นฐานของผู้ที่มีจิตอาสา คือ เป็นผู้ที่มีความรัก ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา กรุณา อยากร่วมให้คนอื่นพ้นทุกข์หรือมีความสุข การเป็นผู้มีจิตอาสาอย่ามีใจที่เป็นผู้ให้หรือทาน ซึ่งการให้นั้นมีได้หมายถึงเพียงการให้เงินทองสิ่งของเท่านั้น แต่หมายรวมถึงการให้ความคิด ให้คำปรึกษาและให้เวลาด้วย อีกระดับหนึ่งของจิตอาสา คือ จิตสาธารณะ คือ มีความใส่ใจต่อสังคม หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมให้ดีขึ้นแม้ไม่ใช่งานในหน้าที่ เมื่อคนในสังคมมีจิตอาสา จิตสาธารณะกันมากขึ้นก็จะเกิดการทำงานร่วมกันทำให้เกิดความสามัคคีปรองดอง ช่วยลดความเหลื่อมล้ำ และนำไปสู่สันติสุขได้

### “คุณสมบัติของจิตอาสาที่ดี”

- ๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเองและรับผิดชอบต่อผู้อื่น
  - คิดดี พูดดี และทำดี
  - จัดการชีวิตตนเองได้
  - ไม่ทำให้คนอื่นและสังคมเดือดร้อน
- ๒) เสนอตัวทำงานเพื่อผู้อื่น
  - ช่วยเหลือคนอื่นเมื่อมีโอกาส
  - ด้วยความสมัครใจและเต็มใจ
  - ไม่คำนึงถึงผลตอบแทน ทำดีเพื่อความดี
- ๓) ใส่ใจต่อสังคม
  - ไม่นิ่งดูดายต่อปัญหาสังคม
  - เข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียว



เมื่อได้เข้าใจสาระสำคัญของคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา แล้วจะพบว่าคุณธรรมทั้งสี่มีความสำคัญต่อ “การสร้างคนดีสู่สังคม” อย่างยิ่ง ซึ่งสังคมคุณธรรมจะเกิดขึ้นได้คนในสังคมต้องได้รับการปลูกฝังบ่มเพาะให้เป็นคนดี มีคุณธรรม คิดดี พูดดี ทำดี ในการดำเนินชีวิต การเป็นคนมีคุณธรรมไม่เพียงแต่มีความรู้ความเข้าใจว่าคุณธรรมคืออะไรเท่านั้น แต่ต้องผ่านการปลูกฝังบ่มเพาะและการปฏิบัติจริงด้วยตนเองอย่างสม่ำเสมอจนเคยชิน เป็นการระเบิดจากข้างในของแต่ละคน คุณธรรมไม่สามารถเกิดได้จากการท่องจำ การถูกบังคับ หรือการปฏิบัติที่ไม่ได้เกิดจากจิตสำนึกภายใน การเป็นคนดีมีคุณธรรมไม่ได้หมายถึงการเปลี่ยนจากคนไม่ดีให้กลายเป็นคนดีสมบูรณ์เพียงข้ามคืน แต่หมายถึงการทำความดีเพิ่มขึ้นจากที่เคยทำอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นเรื่องปกติของการดำเนินชีวิตประจำวันและเมื่อตนเองเป็นคนมีคุณธรรมแล้วก็ขยายการทำความดีไปสู่คนในครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม ระดับการทำความดีมีคุณธรรมก็จะขยายจากการทำความดีเพื่อตนเอง เป็นทำความดีเพื่อคนอื่น ครอบครัว ชุมชน และสังคม เมื่อสังคมมีคนดีเพิ่มขึ้นๆ สังคมก็จะดีขึ้นเป็นครอบครัวคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และสังคมคุณธรรมที่ทุกคนปรารถนา จึงได้นำหลักคุณธรรมดังกล่าวมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประกอบการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕

## ๒. มิติด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมในทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย พึงส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ การรักษาสถาบันระบอบประชาธิปไตยและชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้ง ไม่ต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ตัวอย่างพฤติกรรม

(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ  
(๒) ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

(๓) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๔) แสดงออกถึงความเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

(๕) ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๖) ไม่กระทำการอันเป็นการต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๗) มีความเป็นกลางทางการเมือง และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองใด พรรคการเมืองหนึ่งเป็นการเฉพาะ

## ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

### คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน

### ตัวอย่างพฤติกรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และการใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างเหมาะสม

## ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

### คำอธิบาย

พึงมีความกล้าในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

### ตัวอย่างพฤติกรรม

(๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

(๒) เปิดเผยมารทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๓) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๔) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

## ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

### คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมอันได้แก่ประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการแสวงหาประโยชน์ทับซ้อน

### ตัวอย่างพฤติกรรม

(๑) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

(๒) มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน

(๓) ไม่แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองหรือพวกพ้อง

(๔) ไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มีจิตบริการที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

## ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

### คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ด้วยการมุ่งถึงความเป็นเลิศของงาน

### ตัวอย่างพฤติกรรม

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- (๒) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- (๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วและเต็มใจ
- (๔) มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- (๕) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี
- (๖) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงาน และ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- (๗) เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

## ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

### คำอธิบาย

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม

### ตัวอย่างพฤติกรรม

- (๑) ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ
- (๓) ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

## ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### คำอธิบาย

พึงวางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ในการดำรงตนและการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ตัวอย่างพฤติกรรม

- (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมาย และมีวินัย
- (๓) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียมาสู่ทางราชการ

### ๓. มิติด้านผลงานดีเด่น

ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานที่ปรากฏโดยชัดแจ้งและเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ซึ่งอาจจะหมายถึง ผลการปฏิบัติงานหรือพฤติกรรมที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับโดยได้รับการยกย่องจาก ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือหน่วยงานอื่นๆ อันเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งอาจจะ อยู่ในรูปแบบโล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณ หรือความดีที่ได้กระทำซึ่งเกิดประโยชน์ต่อตนเอง และส่วนรวม และนำมาซึ่งความภาคภูมิใจที่ได้กระทำดีต่อตนเอง ครอบครัว ประชาชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ ประกอบด้วย ด้านการให้บริการ ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้านบุคลิกภาพ และด้านผลงานที่โดดเด่น มีรายละเอียดหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังต่อไปนี้

#### หลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลงานดีเด่น

##### ๓.๑ ผลงานดีเด่นจากการปฏิบัติราชการ

###### ๑) ด้านการให้บริการ

###### คำอธิบาย

ให้บริการกับผู้มารับบริการ เช่น ผู้ประกันตน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

###### ตัวอย่างพฤติกรรม

ให้การต้อนรับ เอาใจใส่ ดูแล บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจโดยไม่เลือกปฏิบัติ

###### ๒) ด้านความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ

###### คำอธิบาย

มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติจนสามารถถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง

###### ตัวอย่างพฤติกรรม

ให้คำปรึกษาหรือให้คำแนะนำกับผู้ร่วมงานหรือผู้มารับบริการ ในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง

###### ๓) ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

###### คำอธิบาย

สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

###### ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนดและสำเร็จด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

###### ๔) ด้านบุคลิกภาพ

###### คำอธิบาย

มีบุคลิกภาพที่ดี ทั้ง กาย วาจา ใจ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

###### ตัวอย่างพฤติกรรม

แต่งกายถูกต้องตามระเบียบ สะอาด สุภาพเรียบร้อย และมีความอ่อนน้อมถ่อมตน



## ๕) ด้านผลงานที่โดดเด่น

### คำอธิบาย

ผลงานจากการปฏิบัติราชการหรือผลงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการ บ่อยครั้ง หรือได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น หรือมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติตนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จากกลุ่มบุคคล คณะบุคคล หน่วยงานราชการ หรือองค์กรอื่น ๆ

### ตัวอย่างพฤติกรรม

ได้รับการยกย่องชมเชยการปฏิบัติราชการ จากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการ หรือได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินในปีที่ผ่านมาในระดับดีเด่น หรือเคยได้รับโล่รางวัล เกียรติบัตร ประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม

## ๔. มิติด้านการนำเสนอความเป็นตัวตน

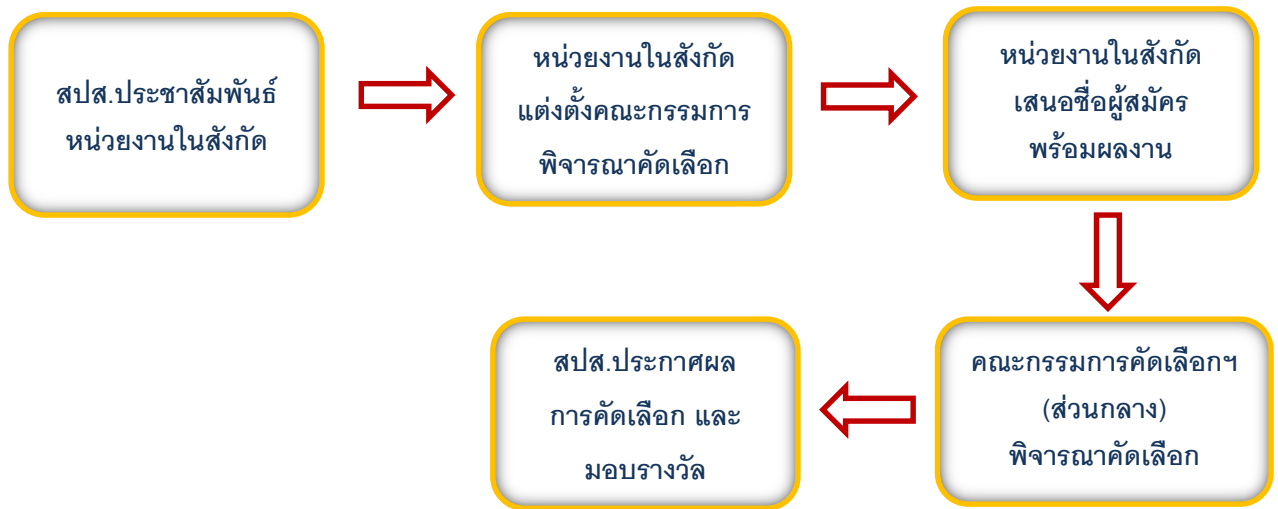
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นตัวแทนของหน่วยงานจะต้องจัดทำคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับการแนะนำตัว หน้าที่ความรับผิดชอบ ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานประกันสังคม เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ส่งพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนด ผ่านทาง e-mail กลุ่มงานวินัย dcl2002.sso@gmail.com ภายในระยะเวลาที่กำหนด

## ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๑. ให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และเข้าร่วมการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มผ่านทางระบบ Intranet หรือ [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th))
๒. ให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากหน่วยงาน จำนวน ๑ ราย พร้อมเอกสารหลักฐานและคลิปวิดีโอตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ (คณะกรรมการกลาง) พิจารณาคัดเลือก
๔. สำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” จำนวน ๑๕ ราย ตามที่กำหนดไว้ในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕



## แผนผังรูปแบบและขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก



### วิธีการดำเนินการของหน่วยงาน

#### ๑) หน่วยงานสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (ของหน่วยงาน) เพื่อพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๒) ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจะต้องกรอกข้อมูลลงในแบบ ๑ และจัดทำคลิปวีดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับการแนะนำตัว หน้าที่ความรับผิดชอบ ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานประกันสังคม เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

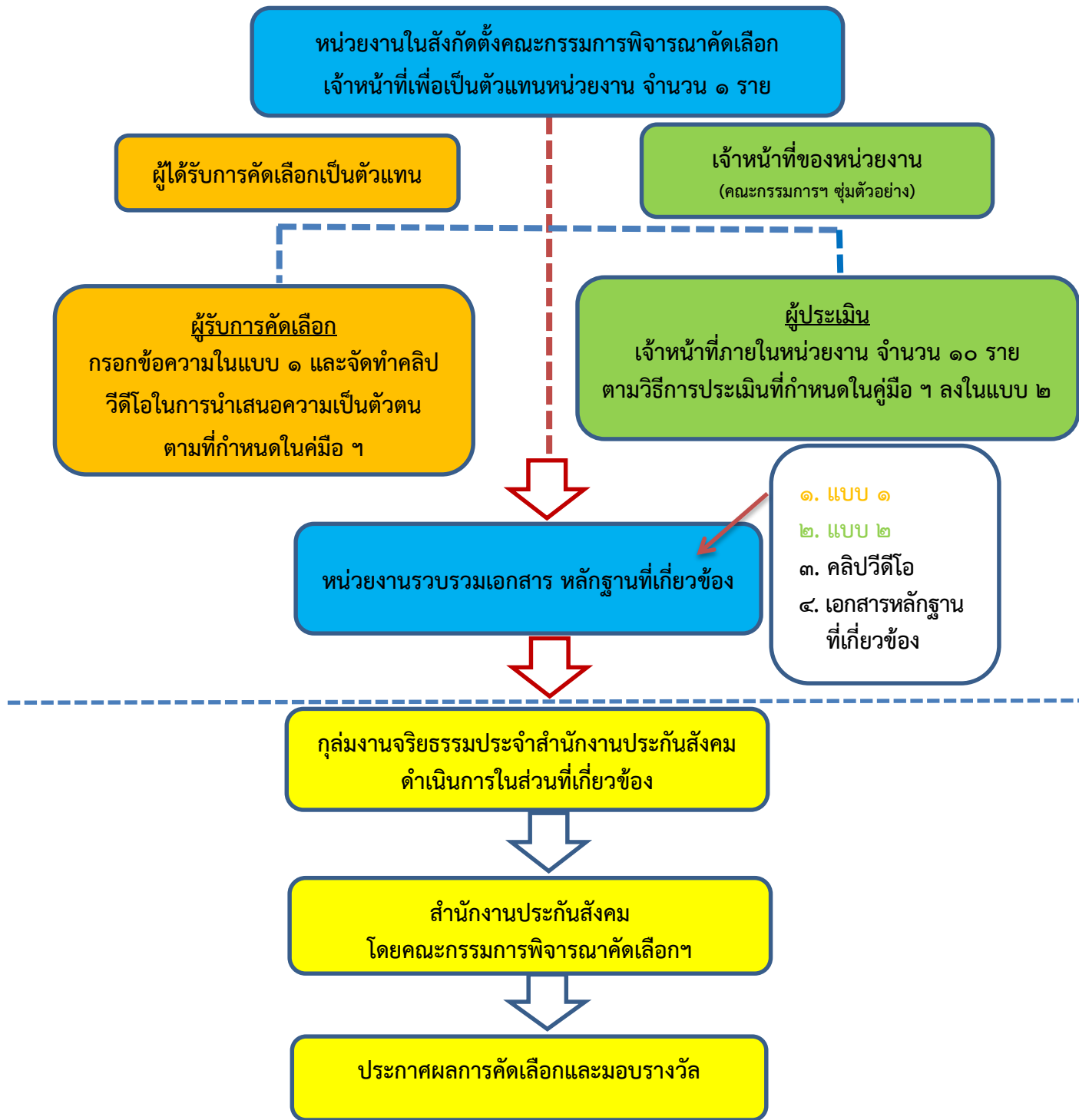
(๓) เมื่อคณะกรรมการของหน่วยงานได้พิจารณาคัดเลือกตัวแทนของหน่วยงานแล้วให้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามแบบ ๒

(๔) หน่วยงานรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและคลิปวีดีโอ ส่งผ่านทาง e-mail dcl2002.sso@gmail.com กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### ๒) ในส่วนของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการที่กำหนด ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณพร้อมรับรางวัล

### วิธีการประเมินผลการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม”



## วิธีการประเมิน แบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ดังนี้

### ๑) ระดับหน่วยงาน

ให้คณะกรรมการที่หน่วยงานแต่งตั้งเพื่อทำการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงาน เป็นผู้ทำการสุ่มตัวอย่างบุคคลเพื่อทำการประเมินบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของหน่วยงานในการส่งชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” โดยสุ่มตัวอย่างจากจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงาน จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งจะต้องมีความหลากหลายทั้งในด้านตำแหน่งหน้าที่ สถานะ และกลุ่มงานหรือฝ่าย ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน เมื่อได้บุคคลตามที่กำหนดแล้ว ให้แต่ละบุคคลทั้งจำนวน ๑๐ ราย ทำการประเมินเป็นรายบุคคลลงในแบบ ๒ และให้หน่วยงานรวบรวมแบบประเมินดังกล่าวพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในระยะเวลาและช่องทางที่กำหนด

### ๒) ระดับคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก (คณะกรรมการกลาง)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะทำการพิจารณาคัดเลือกโดยนำคะแนนที่ได้จากการประเมินใน ส่วนที่ ๑ ตามมิติที่ ๑ - ๓ (แบบ ๒) และคะแนนในส่วนที่ ๒ มิติที่ ๔ การแนะนำตัวผ่านคลิปวิดีโอ ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### เกณฑ์การประเมิน

ประเมินจากพฤติกรรมในแต่ละตัวชี้วัดในแบบประเมิน (แบบ ๒) โดยมีระดับคะแนนตามความเหมาะสม ดังนี้

ดีที่สุด	ระดับ ๕	คะแนน
ดีมาก	ระดับ ๔	คะแนน
ดี	ระดับ ๓	คะแนน
ปานกลาง	ระดับ ๒	คะแนน
พอใช้	ระดับ ๑	คะแนน

### เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนนจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** การให้คะแนนตามตัวชี้วัดที่กำหนด (แบบ ๒) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๘๐

- มิติที่ ๑ ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (ร้อยละ ๒๕)
- มิติที่ ๒ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๒๕)
- มิติที่ ๓ ด้านผลงานดีเด่น (ร้อยละ ๓๐)

**ส่วนที่ ๒** มิติที่ ๔ การจัดทำคลิปวิดีโอแนะนำตัว คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐

หมายเหตุ : สัดส่วนการให้คะแนนแต่ละมิตินั้น เป็นส่วนหนึ่งที่คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก



## การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมร่วมกันเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติและประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

### ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำหน้าที่เพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

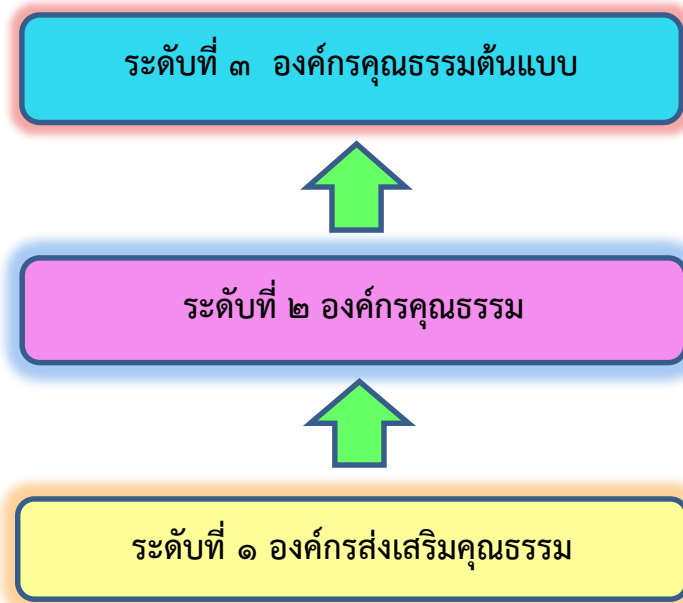
**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

### เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้สมาชิกในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น



## เป้าหมายการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม



### การเชิดชูเกียรติ /รางวัล

๑. ได้รับโล่ หรือ ป้ายประกาศเกียรติคุณ
๒. ได้รับการประกาศเกียรติคุณผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานประกันสังคม เพื่อเชิดชูเกียรติเป็นองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคม

### จำนวนรางวัล

รางวัล “องค์กรคุณธรรม” ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รางวัล โดยคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศ แบ่งรางวัลตามระดับองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ระดับที่ ๑	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวน ๑	รางวัล
ระดับที่ ๒	รางวัลองค์กรคุณธรรม	จำนวน ๑	รางวัล
ระดับที่ ๓	รางวัลองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๓	รางวัล

### ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๑. ให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานประกอบ (สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มผ่านทางระบบ Intranet หรือ [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเข้าร่วมการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
๒. สำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “องค์กรคุณธรรม” จำนวน ๕ หน่วยงาน ตามที่กำหนดไว้ในโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕

## แผนผังรูปแบบและขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก



### วิธีการดำเนินการของหน่วยงาน

#### ๑) หน่วยงานสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการดังนี้

(๑) หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคกรอกแบบประเมินเข้าร่วมการคัดเลือก “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานที่มีผลเป็นที่ประจักษ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

(๒) หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดส่งแบบประเมินพร้อมแบบหลักฐานผลการดำเนินการส่งผ่านทาง e-mail dcl2002.sso@gmail.com กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในระยะเวลาที่กำหนด

#### ๒) กลุ่มงานจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการดังนี้

สำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือก “องค์กรคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการที่กำหนด ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบรางวัล

### วิธีการประเมินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	รายละเอียดการพิจารณา	คะแนน
ด้านนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๑๐ คะแนน)	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกันของหัวหน้าหน่วยงานและสมาชิกในหน่วยงาน	๕ คะแนน
	๒. หัวหน้าหน่วยงานมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน	๕ คะแนน

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	รายละเอียดการพิจารณา	คะแนน
ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม (๒๐ คะแนน)	๑. รูปแบบการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด	๕ คะแนน
	๒. ความต่อเนื่องในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๕ คะแนน
	๓. ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๕ คะแนน
	๔. มีการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ	๕ คะแนน
ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (๑๐ คะแนน)	๑. หัวหน้าหน่วยงานและหัวหน้างานทุกระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำในการเข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	๕ คะแนน
	๒. การมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรใน สังกัด	๕ คะแนน
ด้านการติดตามและประเมินผล (๑๐ คะแนน)	๑. มีการติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๕ คะแนน
	๒. มีการปรับปรุงแก้ไข พัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้การดำเนินงาน กิจกรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	๕ คะแนน
<b>รวมคะแนนทั้งสิ้น</b>		<b>๕๐ คะแนน</b>

### เกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พิจารณาให้คะแนนในแต่ละข้อตามความเหมาะสม ดังนี้

ดีที่สุด	ระดับ ๕ คะแนน
ดีมาก	ระดับ ๔ คะแนน
ดี	ระดับ ๓ คะแนน
ปานกลาง	ระดับ ๒ คะแนน
พอใช้	ระดับ ๑ คะแนน





<b>เกณฑ์การได้รับรางวัล</b>	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	
<b>ระดับที่ ๑</b>	<b>รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b> คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๔๕ คะแนน)	จำนวน ๑ รางวัล
<b>ระดับที่ ๒</b>	<b>รางวัลองค์กรคุณธรรม</b> คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๔๐ คะแนน)	จำนวน ๑ รางวัล
<b>ระดับที่ ๓</b>	<b>รางวัลองค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b> คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (๓๕ คะแนน)	จำนวน ๓ รางวัล

**หมายเหตุ :** กรณีปรากฏว่ารางวัลใดมีหน่วยงานได้ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์มากกว่า ๑ หน่วยงานขึ้นไป ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีความโดดเด่นและเหมาะสมได้รับรางวัลดังกล่าวมากที่สุดเพียงหน่วยงานเดียว ส่วนหน่วยงานที่ได้รับผลคะแนนอยู่ในลำดับรองลงมาให้ได้รับรางวัลในระดับถัดไป

# ภาคผนวก ๑





แบบ ๑  
(สำหรับผู้สมัครรับการคัดเลือก)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม  
ประจำปี ๒๕๖๕  
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม)

๑. นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี
๒. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ.....
๔. สำนัก/กอง.....
๕. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๖. จากสถาบันการศึกษา.....
๗. โทรศัพท์ที่ทำงาน..... มือถือ .....
๘. E-mail.....
๙. สถานภาพทางครอบครัว  โสด  สมรส  อื่นๆ.....  
กรณีสมรส ชื่อ-สกุล คู่สมรส .....
- มีบุตร จำนวน.....คน ได้แก่ ชาย จำนวน.....คน หญิง จำนวน.....คน
๑๐. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
๑๑. อุদ্มคติในการทำงาน.....
๑๒. เคยถูกล่ามหาร้องเรียนทางวินัยหรือไม่  ไม่เคย  เคย \*ถ้าเคย ให้ชี้แจงรายละเอียดผลพิจารณา
๑๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ อยู่ระหว่างถูกตรวจสอบ สืบสวน หรือถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่  ไม่เคย  เคย
๑๔. เคยถูกสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาหรือไม่  ไม่เคย  เคย  
เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๕. เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่  ไม่เคย  เคย เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๖. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/ความดีที่เคยทำ พร้อมหลักฐานเอกสารประกอบ
๑๗. การนำเสนอความเป็นตัวตน ให้จัดทำเป็นคลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้อง  
กับเรื่อง การแนะนำตัว หน้าที่ความรับผิดชอบ ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงาน  
ประกันสังคม เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

ติดภาพถ่าย  
(สี) ขนาด 2 นิ้ว

๑๘. ข้าพเจ้า...



-๒-

๑๘. ข้าพเจ้าไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ที่ทำงานดีมีคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคมมาก่อน (นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๒)

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย)

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงาน)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง.....



แบบ ๒  
(สำหรับผู้ประเมิน)

แบบประเมิน  
สำหรับการคัดเลือก “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม”  
ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล ผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
ส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย.....  
หน่วยงาน.....

**คำอธิบาย**

**ผู้ประเมิน**

เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคม (จำนวน ๑๐ คน) ตามที่กำหนดในวิธีการประเมินตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือกฯ

**หลักเกณฑ์การประเมินและการให้คะแนน**

ให้ผู้ประเมินทำการประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในนามตัวแทนหน่วยงาน ลงในแบบประเมิน “บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม” ตามแบบ ๒ ซึ่งมีพฤติกรรมตามที่กำหนดอยู่ ๓ ด้าน ประกอบด้วย มิติที่ ๑ ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (พฤติกรรมของบุคคลตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) จำนวน ๔ ข้อ มิติที่ ๒ ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ) จำนวน ๗ ข้อ และ มิติที่ ๓ ด้านผลงานดีเด่น (ด้านการปฏิบัติราชการหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) จำนวน ๕ ข้อ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ข้อ (จำนวน ๕ หน้า) โดยให้คะแนนตามความเป็นจริงที่ผู้ประเมินเห็นว่าพฤติกรรมแต่ละด้านของผู้รับการประเมินสมควรได้รับคะแนนอยู่ในระดับใด ตามความเหมาะสมของพฤติกรรมในแต่ละด้าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องการให้คะแนนตามที่กำหนด ซึ่งมีระดับการให้คะแนน ดังนี้

ดีที่สุด	ระดับ	๕	คะแนน
ดีมาก	ระดับ	๔	คะแนน
ดี	ระดับ	๓	คะแนน
ปานกลาง	ระดับ	๒	คะแนน
พอใช้	ระดับ	๑	คะแนน



พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
<b>มิติที่ ๑ ด้านพฤติกรรมโดยทั่วไป (พฤติกรรมของบุคคล ตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ)</b>					
<b>๑.๑ ความพอเพียง</b> หมายถึง ใช้จ่ายพอประมาณ มีเหตุผล คู้มค่า ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม ใฝ่รู้ ไม่ยึดติดตำรา รักษาคำพูด ซื่อสัตย์ น่าเชื่อถือ ปรับปรุงแก้ไข พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ขยันหมั่นเพียร เสียสละเอื้อเฟื้อ ใจกว้าง ไม่ยึดตัวเองเป็น ศูนย์กลาง “เดินทางสายกลาง” เป็นต้น					
<b>๑.๒ ความมีวินัย</b> หมายถึง มีวินัยต่อตนเองหรือครอบครัว องค์กร สังคม เช่น อดทนอดกลั้น มุ่งมั่นตั้งใจ รับผิดชอบ ใฝ่รู้ มีเหตุผล วางแผนการใช้ชีวิต รักษาเวลา เป็นต้น					
<b>๑.๓ สุจริต</b> หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในการ รักษาความจริง ความถูกต้อง ทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ครอบครัว องค์กร สังคม เป็นต้น					
<b>๑.๔ จิตอาสา</b> หมายถึง การเป็นผู้ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและ ลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ทำความดี โดยมีได้หวังสิ่งตอบแทน ทำเพื่อประโยชน์ของผู้อื่น คิดดี พูดดี ทำดี จัดการชีวิตตนเองได้ ไม่ทำให้สังคมคนอื่นเดือดร้อน ใส่ใจต่อสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อปัญหาสังคมเข้าร่วมแก้ไข ไม่วิจารณ์อย่างเดียว เป็นต้น					

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
<b>มิติที่ ๒ ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๗ ประการ)</b>					
<p><b>๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b></p> <p>หมายถึง แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา แสดงออกถึงความเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นต้น</p>					
<p><b>๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b></p> <p>หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบ เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ เป็นต้น</p>					
<p><b>๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</b></p> <p>หมายถึง กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพตมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย เป็นต้น</p>					



พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
<b>มิติที่ ๒ ด้านพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๗ ประการ) (ต่อ)</b>					
<p><b>๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</b></p> <p>หมายถึง สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน เป็นต้น</p>					
<p><b>๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b></p> <p>หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เป็นต้น</p>					
<p><b>๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</b></p> <p>หมายถึง ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง เป็นต้น</p>					
<p><b>๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</b></p> <p>หมายถึง ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น</p>					

-๕-

พฤติกรรมที่ใช้ในการประเมิน	พอใช้ ๑	ปานกลาง ๒	ดี ๓	ดีมาก ๔	ดีที่สุด ๕
<b>มิติที่ ๓ ด้านผลงานดีเด่น (การปฏิบัติราชการหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๕ ด้าน)</b>					
<b>๓.๑ ด้านการให้บริการ</b> หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการให้การต้อนรับ เอาใจใส่ ดูแล บริการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงเพื่อนร่วมงาน ด้วยความเต็มใจโดยไม่เลือกปฏิบัติ เป็นต้น					
<b>๓.๒ ด้านความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</b> หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับความสามารถให้ คำปรึกษาแนะนำกับเพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้มารับ บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน การประกันสังคม ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น					
<b>๓.๓ ด้านความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</b> หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันท่วงตามกำหนดเวลา และ สำเร็จด้วยความเรียบร้อยเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น					
<b>๓.๔ ด้านบุคลิกภาพ</b> หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการแต่งกาย สะอาด สุภาพเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ และมีความอ่อนน้อม ถ่อมตนทั้งทางกาย วาจา และใจ เป็นต้น					
<b>๓.๕ ด้านผลงานที่โดดเด่น</b> หมายถึง พฤติกรรมที่เกี่ยวกับการได้รับการยกย่อง ชมเชยในการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้มารับบริการเป็นประจำ และได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานในรอบการประเมินในปีที่ผ่านมาในระดับดีเด่น หรือเคยได้รับโล่รางวัลจากบุคคล คณะบุคคล หน่วยงานราชการ หรือองค์กรอื่นๆ เป็นต้น					



## ภาคผนวก ๒





## แบบประเมินเข้ารับการศึกษาคัดเลือก “องค์กรคุณธรรม” ของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕

### คำอธิบาย

ให้หน่วยงานระบุรายละเอียดผลงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน ที่สะท้อนถึงการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี และร่วมกันเสริมสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ ด้านได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการติดตามและประเมินผล พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบรายละเอียดในแต่ละด้านเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการ

ชื่อหน่วยงาน .....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์..... E-mail.....

ผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน (ระบุรายละเอียดพร้อมแนบหลักฐานประกอบ)

#### ๑. ด้านนโยบาย

(ระบุรายละเอียดที่แสดงถึงนโยบาย / ประกาศเจตนารมณ์ / มาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม)

#### ๒. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

(ระบุผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานที่โดดเด่น ที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของการจัดกิจกรรม เทคนิคในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในหน่วยงาน รูปแบบการจัดกิจกรรม เนื้อหา ความต่อเนื่อง และความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการยกย่องบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม)

#### ๓. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

(ระบุรายละเอียดถึงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกระดับ ทั้งในระดับผู้บังคับบัญชาและระดับผู้ปฏิบัติงาน)



**๔. ด้านการติดตามและประเมินผล**

(ระบุนรายละเอียดการติดตามและประเมินผลในกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น)

(ลงชื่อ)..... หัวหน้าหน่วยงาน  
(.....)  
ตำแหน่ง.....